

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ, МОЛОДІ ТА СПОРТУ
УКРАЇНИ

ОДЕСЬКА ДЕРЖАВНА АКАДЕМІЯ БУДІВНИЦТВА І
АРХІТЕКТУРИ



КАФЕДРА ЕКОНОМІКИ ПІДПРИЄМСТВА

МЕТОДИЧНІ РЕКОМЕНДАЦІЇ

до практичних занять з дисципліни
«Внутрішній економічний механізм підприємства»
для студентів галузі знань 0305 «Економіка та підприємництво»
з напрямку 6.030504 – «Економіка підприємства»
денної та заочної форми навчання

ОДЕСА 2013

УДК – 331.2

"ЗАТВЕРДЖЕНО"

ББК – У24

Вченою Радою факультету ЕкУБ

Протокол № 6 від 7 лютого 2013 р.

Методичні рекомендації розглянуті і рекомендовані до друку на засіданні кафедри "Економіки підприємства", протокол № 6 від 8 січня 2013 р.

Методичні рекомендації розглянуті і рекомендовані до друку на засіданні науково-методичної комісії факультету ЕкУБ, протокол № 6 від 31 січня 2013 р.

Методичні рекомендації розроблені доц. Т. Ф. Скрябинською, доц. Г. І. Добролюбською, ас. О. В. Ветрогон кафедри «Економіки підприємства» Одеської державної академії будівництва та архітектури відповідно до навчального плану.

Рецензенти:

К.е.н., доцент кафедри маркетингу ОДАБА Т. М. Пандас

К.е.н., доцент кафедри облік, фінанси та аудит ОНМУ Л. П. Чиж

У методичних рекомендаціях розглядаються питання комплектування будівельної ділянки по чисельності і фахових якостях, завдяки чому можливо зниження термінів будівництва, підвищення якості продукції, зниження собівартості.

Методичні рекомендації до практичних занять з дисципліни «Внутрішній економічний механізм підприємства» складені для студентів з напрямом 6.030504 – Економіка підприємства.

Вони відповідають вимогам програми підготовки студентів освітньо-кваліфікаційного рівня «Бакалавр».

Відповідальний за випуск – завідувач кафедрою економіки підприємства д.е.н., професор І. Г. Гречановська

Зміст

Стор.

1. Вступ	4
2. Розрахунок плану-завдання по ділянці на місяць.....	5
3. Розрахунок фонду оплати праці по ділянці на місяць.....	7
4. Приклад розрахунку фонду оплати праці по ділянці	10
4. Розподіл основної і додаткової заробітної плати між членами ділянки.....	12
5. Розрахунок по стягуванню податків із заробітної плати робітників.....	12
6. Приклад розрахунку утримань із заробітної плати	15
7. Завдання до розрахункової роботи.....	17
8. Додаток 1	24
9. Додаток 2	25
10. Додаток 3	26
11. Додаток 4	27
12. Додаток 5	28
13. Додаток 6	29
14. Додаток 7	30
15. Додаток 8	31
16. Література	32

Вступ

Основною метою викладання дисципліни "Внутрішній економічний механізм підприємства" є надання знань про закономірності функціонування внутрішнього економічного механізму підприємства..

Предметом вивчення дисципліни є внутрішні економічні відносини між підрозділами підприємства, між підрозділами і центральним апаратом управління.

Основними завданнями, що мають бути вирішені в процесі викладання дисципліни, є вивчення побудови та форми функціонування внутрішнього механізму, його нормативної бази, планування, контролю й оцінювання діяльності підрозділів, матеріального стимулювання колективів, методики діагностики та оптимізації роботи операційної системи підприємства.

Згідно з вимогами освітньо-професійної програми студенти повинні вміти:

- оцінювати діяльність підрозділів;
- розкривати закономірності і функціонування внутрішнього економічного механізму підприємства;
- планувати витрати і прибуток;
- діагностувати та оптимізувати роботу операційної системи підприємств.

в умовах виробничої діяльності:

- обґрунтовувати виробничу програму;
- знати систему управління виробництвом;
- контролювати та оцінювати діяльність підприємства;

знати:

- внутрішні економічні механізми управління підприємством;
- механізм управління витратами;
- механізми управління обіговими коштами;
- облік планування і оцінку основних виробничих фондів;
- контроль, оцінку та стимулювання діяльності;
- розраховувати заробітну плату працівників.

Важливою виробничою ланкою в будівництві є будівельні ділянки. При правильному комплектуванні ділянки по чисельності і фахових якостях можливо зниження термінів будівництва, підвищення якості продукції, зниження собівартості.

1. ПКУ – Податковий кодекс України від 02.12.2010 р. № 2755-VI.
2. Закон № 2464 – Закон України «Про збір та облік єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування» від 08.07.2010 р. із змінами та доповненнями, внесеними ПКУ України і Законами України
3. Закон України «Про оплату праці» №108/95-ВР від 24.03.1995р.із змінами та доповненнями.
4. Закон України «Про державний бюджет України на 2013 рік №5515- VI.
5. Внутрішній економічний механізм підприємства. Навчальний посібник. Київ, 2001р.
Грещак М.Г., Гребешкова О.М., Коцюба О.С.
6. Економіка строительства. Учебник для вузов. Юрайт, Москва, 1997 р под. ред.И.С.Степанова
7. Економіка будівельної організації, підручник Київ, "Скарби", 2001р. П.С.Рогожин,
А.Ф.Гойко
8. Економіка будівництва. Навчальний посібник. Одеса, ОДАБА, 2001р. Т.Ф.Скрябінська
9. Довідник кваліфікаційних характеристик професій працівників. - Київ, Вип. 64
10. Пашутинський Є.К. Зразки положень про структурні підрозділи (Кадри підприємства) (2-е видання). - К.: КНТ, 2006. - 236 с
11. Акіліна О.В., Пасічник В.Г. Економічне обґрунтування господарських рішень, Навчальний посібник. - Київ: Центр навчальної літератури, 2005. - 144 с

Розрахунок по стягванню податків із зарплати робітників

Робочі та ІТП	Заробітна плата за місяць	Аванс	Податки		Виплата авансу	Зароб. плата (друга частка)	Податки		Виплата другої частки	Всього за місяць
			ЄСВ 3,6%	НДФЛ 15%			ЄСВ 3,6%	НДФЛ 15%		
Роб.відряд. 1 розряд	2046,35	930,16	33,49	134,5	762,17	1116,19	40,18	161,4	914,61	1676,78
Роб.відряд. 2 розряд	2311,41	1050,64	37,82	151,92	860,9	1260,77	43,39	182,61	1034,77	1895,67
Раб.сдельщ. 3 розряд	2648,45	1203,84	43,34	174,08	986,42	1444,61	52,01	208,89	1183,71	2170,13
Роб.відряд 4 розряд	2490,40	1132,00	40,75	163,69	927,56	1358,4	48,90	196,43	1113,07	2040,63
Роб.відряд 5 розряд	2868,80	1304,00	46,94	188,56	1068,5	1564,8	56,33	226,27	1282,2	2350,70
Роб.відряд 6 розряд	3342,24	1519,2	54,69	219,68	1244,83	1822,8	65,62	263,58	1493,62	2738,43
Роб.погод. 3 розряд	2207,04	1003,2	36,12	145,06	822,02	1203,84	43,34	174,08	986,42	1808,44
Роб.погод. 4 розряд	2863,96	1301,8	46,86	188,24	1066,7	1562,16	56,24	225,89	1280,03	2346,73
Начальник ділянки	4080	1854,55	66,76	268,17	1519,62	2225,45	80,12	321,95	1823,38	3343,00
Майстер	3360	1527,27	54,98	73,62	1398,67	1832,73	65,98	265,01	1501,74	2900,41

Тому метою розрахункової роботи є досягнення студентами практичних навичок при виконанні виробничих задач будівельних ділянок по зниженню собівартості продукції і термінів будівництва.

1. Розрахунок плану-завдання по ділянці на місяць

Заробітна плата - це винагорода, обчислена як правило в грошовому вираженні, що власник або інший уповноважений орган виплачує робітнику за виконану роботу відповідно до трудового договору.

Розмір заробітної плати залежить від складності й умов виконуваної роботи, професійно-ділових якостей робітника, результатів його праці і господарської діяльності підприємства. Регулюють заробітну плату форми і системи оплати праці.

Основними формами оплати є відрядна і погодинна.

При відрядній формі оплати праці заробітна плата робітників залежить від кількості виконаної роботи і розміру розцінки. Цю форму використовують при оплаті тим робітникам, праця яких підлягає нормуванню.

При погодинній формі оплати праці заробітна плата робітників залежить від відпрацьованого ними часу.

При будь-якій формі оплати праці необхідна тарифікація - визначення розміру оплати одиниці часу виконання роботи. Основою такої тарифікації є тарифна система оплати праці, яка включає:

- тарифні сітки;
- тарифні ставки;
- схеми посадових окладів;
- тарифно-кваліфікаційні характеристики.

Оплата праці конкретного працівника залежно від вибраної форми здійснюється виходячи з тарифної ставки (при оплаті праці робочих) або посадового окладу (при оплаті праці керівників, фахівців і технічних службовців).

Розмір тарифної ставки залежить від рівня складності виконуваної роботи. Рівню складності роботи повинна відповідати кваліфікація її виконавця, яка визначається розрядом робітника конкретної спеціальності і відображається в тарифно-кваліфікаційному довіднику. При цьому тарифний розряд роботи найнижчої кваліфікації (I розряд) є основним елементом тарифної сітки (коефіцієнт рівний 1).

Тарифна сітка фактично є переліком тарифних коефіцієнтів, які визначають відношення розміру оплати праці робочого певного розряду до розміру оплати праці робочого I розряду. Діапазон тарифної сітки - співвідношення її крайніх тарифних розрядів - залежить від багатьох умов. Додатковими умовами, що визначають діапазон тарифної сітки, можуть бути технологічність виробництва, шкідливість його умов і т.п. Від них також залежить кількість розрядів тарифної сітки. Найпоширенішою є тарифна сітка, яка включає 8 розрядів. Тарифна ставка кожного розряду визначається шляхом множення тарифної ставки I розряду на відповідний тарифний коефіцієнт. При цьому тарифна ставка встановлюється за одиницю часу. При погодинній формі оплати праці за одиницю часу приймається одна година, а при відрядній - одна нормо-година.

Остаточна сума оплати праці визначається виходячи із встановлених тарифних ставок і відпрацьованого часу або виконаного об'єму робіт (залежно від вибраної на підприємстві форми і системи оплати праці).

Погодинна оплата може здійснюватися не тільки по тарифних ставках, але і по посадових окладах. Часто згідно посадовим окладам оплачується праця працівників, що мають ненормований робочий день: керівники, фахівці, технічні службовці (ІТП).

Так само, як і при оплаті праці по тарифних ставках, посадові оклади можуть встановлюватися залежно від кваліфікації працівників. На підприємствах фахівці звичайно кваліфікуються по трьох категоріях (наприклад, економіст I категорії) і з привласненням кваліфікації «старший фахівець» або «провідний фахівець» (наприклад, старший інженер по праці, провідний бухгалтер).

Окрім відмінності посадових окладів залежно від різної кваліфікації, можуть передбачатися мінімальний і максимальний розмір окладів фахівців однієї кваліфікації.

Особливість оплати праці по посадових окладах полягає в тому, що в цьому випадку оплачуються фактично відпрацьовані дні. При цьому кількість робочих днів в конкретному місяці впливає на розмір посадового окладу. Це значить, що посадовий оклад виплачується, якщо протягом місяця відпрацьовані всі робочі дні.

Крім того, підприємство в праві збільшувати посадовий оклад конкретного працівника на персональну надбавку. Також як

Розподіл основної та додаткової заробітної плати між членами ділянки

Робочі, ІТП	Кількість чол.	Вироботано часів	Часова тарифна ставка (оклад)	Зарплата по тарифу	Додаткова зарплата в %	Додаткова зарплата в грн	ВСЬОГО	
							зарплата грн	зарплата 1-го робітника грн
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1. Робочий відрядник 1 розр.	2	352	10,57	3720,64	10	372,06	4092,7	2046,35
2. Робочий відрядник 2 розр.	4	704	11,42	8039,68	15	1205,95	9245,63	2311,41
3. Робочий відрядник 3 розр.	2	352	12,54	4414,08	20	882,82	5296,9	2648,45
4. Робочий відрядник 4 розр.	2	352	14,15	4980,80			4980,8	2490,40
5. Робочий відрядник 5 розр.	2	352	16,3	5737,60			5737,6	2868,80
6. Робочий відрядник 6 розр.	1	176	18,99	3342,24			3342,24	3342,24
7. Робочий погодинник 3 розряду	2	352	12,54	4414,08			4414,08	2207,04
8. Робочий погодинник 4 розряду	1	176	14,15	2490,40	15	373,56	2863,96	2863,96
9. Начальник ділянки	1	176		3400	20	680	4080	4080
10. Майстер	1	176		2800	20	560	3360	3360
ВСЬОГО	18			43339,52		4074,39	47413,91	

План-завдання по ділянці за місяць											Додатокб
Найменування видів робіт	Об'єм робіт грн.	Нормативи на 1грн. будівельно-монтажних робіт		На плануємий об'єм		Фактичне виконання					
		Витрати праці, чол.год.	Заробітна плата грн.	Витрати праці, чол.год.	Зароб. плата грн.	Об'єм БМР, грн.	Нормативна трудомісткість чол.год.	Відповідає БНП	Відрядний заробіток грн.	Примітки	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	
Земляні роботи	9800	0,0398	0,329	390,04	3224,2	9650	384,07	Не відповідає БНП	3174,85	План не виконано	
Монтаж металоконструкцій	9500	0,0943	0,365	895,85	3467,5	9600	905,28		3504		
Прокладка трубопроводів	8200	0,0421	0,345	345,22	2829	8100	341,01	Не відповідає БНП	2794,5	План не виконано	
Гідроізоляція	7500	0,0791	0,485	593,25	3637,5	7500	593,25		3637,5		
Інші роботи	7200	0,0243	0,181	174,96	1303,2	7250	176,175		1312,25		
ВСЬОГО:	42200			2399,32	14461,4	42100	2399,785		14423,1		

і посадовий оклад, персональна надбавка виплачується за фактично відпрацьований час.

Відрядна форма оплати праці, також як і погодинна, заснована на нормуванні праці. Вона у свою чергу може бути базою для визначення системи оплати праці. При тарифній системі відрядної форми оплати праці нормується час виготовлення конкретного виробу або виконання конкретної операції, тобто визначається норма вироблення.

Продуктивність праці в будівництві характеризується двома основними показниками - виробітком і трудомісткістю.

Виробіток визначається кількістю продукції, зробленої в одиницю часу робітником.

Трудомісткість - витратами робочого часу на виробництво одиниці продукції.

Чисельність робітників, що знаходяться на балансі організації, визначається відповідно до трудомісткості.

План-завдання ділянки містить у собі розрахунок таких показників:

- витрат праці робочих-відрядників за планом,
- фонду заробітної плати робочих-відрядників за планом,
- витрат праці робочих-відрядників за фактом,
- фонду заробітної плати робочих-відрядників за фактом.

План-завдання ділянки складається за формою, наведеної у додатку 6.

Дані для розрахунку видаються викладачем, нормативи витрат праці і заробітної плати на 1 грн. обсягу БМР у додатку 1.

1.1. Витрати праці робочих-відрядників на плановий і фактичний обсяги робіт визначаються по формулі:

$$T \text{ відр.} = \sum C p \times N t \quad (1)$$

$T \text{ відр.}$ - витрати праці робочих-відрядників, у чол.-час,
 $C p$ - кошторисна вартість робіт із кожного конструктивного елемента, у грн.,

$N t$ - нормативи витрат праці в чол-час на 1 грн. кошторисної вартості БМР, (приймається по додатку 1).

1.2. Фонд заробітної плати робочих-відрядників на плановий і фактичний обсяги робіт визначаються по формулі:

$$\Phi \text{ відр.} = \sum C p \times N z \quad (2)$$

Ф відр. - фонд заробітної плати робочих-відрядників, грн.,
 С р - кошторисна вартість робіт із кожного конструктивного елемента, у грн.,
 Н з - норматив зарплати в грн. на 1 грн. кошторисної вартості БМР (приймається по додатку 1).

2. Розрахунок фонду оплати праці по ділянці на місяць

Для визначення фонду оплати праці по ділянці розраховуємо такі показники:

- чисельність робочих-відрядників;
- витрати праці робочих-погодинників;
- фонд заробітної плати робочих-погодинників;
- фонд заробітної плати лінійних ІТП,
- чисельність робітників на ділянці,
- фонд заробітної плати всіх робітників на ділянці,
- виробіток на одного робітника на місяць,
- середню заробітну плату на одного робітника на місяць.

2.1. Чисельність робочих-відрядників на ділянці:

$$\text{Ч відр.} = \frac{\text{Т} \times (100 - 10)}{\text{Б} \times 100} \quad (3)$$

Т - трудомісткість робіт по ділянці, у чол-час,
 Б - бюджет робочого часу, у час, (місяць виробництва робіт зазначений у завданні, робочий день 8 годин),
 10% - втрати робочого часу (приймаються до 10 - 20%).

2.2. Витрати праці робочих-погодинників:

$$\text{Т пог.} = \text{Ч пог} \times \text{Б} \quad (4)$$

Ч пог. - чисельність робочих-погодинників,
 (видає викладач)

2.3. Фонд заробітної плати робочих-погодинників :

$$\text{Ф пог.} = \text{Б} \times \text{С ч} \quad (5)$$

С ч - годинна тарифна ставка, (додаток 2).

Ставки єдиного соціального внеску по класах професійного ризику виробництва

Клас професійного ризику виробництва	Розмір єдиного внеску (%)	Клас професійного ризику виробництва	Розмір єдиного внеску (%)	Клас професійного ризику виробництва	Розмір єдиного внеску (%)
1	36,76	24	37,3	47	38,24
2	36,77	25	37,33	48	38,26
3	36,78	26	37,39	49	38,28
4	36,79	27	37,45	50	38,45
5	36,80	28	37,51	51	38,47
6	36,82	29	37,58	52	38,52
7	36,83	30	37,6	53	38,54
8	36,85	31	37,61	54	38,57
9	36,86	32	37,65	55	38,66
10	36,88	33	37,66	56	38,74
11	36,90	34	37,77	57	39,01
12	36,92	35	37,78	58	39,02
13	36,93	36	37,86	59	39,10
14	36,95	37	37,87	60	39,48
15	37,00	38	37,96	61	39,76
16	37,04	39	37,97	62	39,90
17	37,06	40	37,99	63	40,19
18	37,13	41	38,00	64	40,40
19	37,16	42	38,03	65	42,61
20	37,17	43	38,05	66	42,72
21	37,18	44	38,10	67	49,70
22	37,19	45	38,11		
23	37,26	46	38,19		

43.34	Малярні роботи та скління
43.39	Інші роботи із завершення будівництва
43.91	Покрівельні роботи
43.99	Інші спеціалізовані будівельні роботи, не віднесені до інших угруповань
91.03	Діяльність із охорони пам'яток історії, будівель та інших пам'яток культури

2.4. Фонд заробітної плати лінійних робітників визначається на підставі їхньої чисельності й окладів. Чисельність лінійних робітників і їхні оклади видає викладач.

2.5. Чисельність робітників на ділянці:

$$Ч р = Ч \text{ відр.} + Ч \text{ пог.} + Ч \text{ ітп} \quad (6)$$

Ч відр. - чисельність робочих-відрядників на ділянці,

Ч пог - чисельність робочих-погодинників на ділянці.

Ч ітп - чисельність лінійних робітників на ділянці.

2.6. Фонд заробітної плати всіх робітників на ділянці:

$$\Phi = \Phi \text{ відр.} + \Phi \text{ пог.} + \Phi \text{ ітп} \quad (7)$$

Φ відр. - фонд заробітної плати робочих-відрядників,

Φ пог. - фонд заробітної плати робочих-погодинників,

Φ ітп - фонд заробітної плати лінійних ІТП.

2.7. Виріток на 1-го робітника на місяць:

$$В = \frac{\tilde{N}}{\times \delta} \quad (8)$$

С - плановий обсяг робіт по ділянці на місяць, у грн.,

Ч р - чисельність робітників на ділянці, ос..

2.8. Середня заробітна плата на 1-го робітника на місяць:

$$З п = \frac{\hat{O}}{\times \delta} \quad (9)$$

Φ - фонд заробітної плати всіх робітників по ділянці на місяць, у грн.,

Ч р - чисельність робітників на ділянці, ос..

Приклад:

Завдання до розрахунку, місяць виробництва робіт – серпень.

Найменування робіт	План, тис.грн.	Факт, тис.грн
Земляні роботи	9800	9650
Монтаж металоконструкцій	9500	9600
Прокладання трубопровода	8200	8100
Гідроізоляція	7500	7500
Інші роботи	7200	7250

Чисельність робітників-відрядників:

$$Ч \text{ відр} = \frac{2399,785 \times (100 - 10)}{176 \times 100} = 12,27 = 13 \text{ ос.}$$

Бюджет робочого часу:

$$Б = 8 \times 22 = 176 \text{ год.}$$

Місяць виробництва робіт - серпень,

- кількість робочих днів - 22,

- робочих годин в день – 8.

Приймаємо робочих-погодинників на ділянці - 3 ос. і розподіляємо їх по розрядах: два – 3 розряда, один – 4 розряда. Годинні тарифні ставки у додатку 2.

Заробітна плата робочих-погодинників:

$$2 \times 12,54 \times Б = 2 \times 12,54 \times 176 = 4414,08 \text{ грн}$$

$$1 \times 14,15 \times Б = 1 \times 14,15 \times 176 = 2552 \text{ грн}$$

**КЛАСИФІКАЦІЯ
галузей економіки та видів робіт за професійним ризиком
виробництва**

Код згідно з класифікацією видів економічної діяльності	Галузі економіки та види робіт
	52 клас
41.20	Будівництво житлових і нежитлових будівель
42.11	Будівництво доріг і автострад
42.12	Будівництво залізниць і метрополітену
42.13	Будівництво мостів і тунелів
42.21	Будівництво трубопроводів
42.22	Будівництво споруд електропостачання та телекомунікацій
42.91	Будівництво водних споруд
42.99	Будівництво інших споруд, не віднесене до інших угруповань
43.11	Знесення
43.12	Підготовчі роботи на будівельному майданчику
43.13	Розвідувальне буріння
43.21	Електромонтажні роботи
43.22	Монтаж водопровідних мереж, систем опалення та кондиціонування
43.29	Інші будівельно-монтажні роботи
43.31	Штукатурні роботи
43.32	Установлення столярних виробів
43.33	Покриття підлоги та облицювання стін

Додаток 3

Розмір прожиткового мінімуму (ПМ)

Розмір прожиткового мінімуму на 2013 рік – працездатні особи	з 01.01	з 01.12
	1108 грн	1176 грн

Розмір мінімальної заробітної плати (МЗП)

	з 01.01	з 01.12
Мінімальна заробітна плата на 2013 рік	1147 грн	1218 грн
Мінімальна погодинна оплата праці на 2013 рік	6,88 грн	7,3 грн

Податкова соціальна пільга (НСЛ) по податкові на доходи фізичних осіб

Розмір доходу для застосування НСЛ у 2013 році	1610 грн
Розмір НСЛ звичайна (50% x ПМ ^{на 01.01.2013})	573,5 грн
Розмір НСЛ на 2-х і більше дітей до 18 років з розрахунку на кожну дитину (100% x 0,5 x ПМ ^{на 01.01.2013})	573,5 грн
Розмір НСЛ для осіб, передбачених в п.169.1.3 НКУ (150% x 0,5 x ПМ ^{на 01.01.2013})	860,0 грн
Розмір НСЛ для осіб, передбачених в п.169.1.4 НКУ (200% x 0,5 x ПМ ^{на 01.01.2013})	1147 грн

Разом = 6966,08 грн

Заробітна плата лінійних робітників:
 Приймаємо - майстер - 2800 грн. на місяць,
 - начальник ділянки - 3400 грн. на місяць,

Загальна зарплата: 6200 грн.

Загальна чисельність робітників на ділянці:

$13 + 3 + 2 = 18$ ос.

Усього розрахунковий фонд заробітної плати всіх робітників на ділянці:

$14461,4 + 6966,08 + 6200 = 27627,48$ грн

Виробіток на 1-го робітника на місяць за планом:

$42200 : 18 = 2344,44$ грн

Виробіток на 1-го робітника на місяць фактично:

$42100 : 18 = 2338,89$ грн

Розрахункова середня заробітна плата на 1-го робітника на місяць:

$27627,48 : 18 = 1534,86$ грн

Недовиконано план:

- по земляних роботах

$384,07 : 176 = 2,18 \approx 2$ ос. лишаються додаткової зарплати;

- по прокладанню трубопроводів:

$341,01 : 176 = 1,9 \approx 2$ ос. лишаються додаткової зарплати;

ВСЬОГО = 4 ос.

3. Розподіл основної і додаткової заробітної плати між членами ділянки

Фонд оплати праці робітників складається з основної і додаткової заробітної плати.

Основна заробітна плата - це винагорода за виконану роботу відповідно до встановлених норм праці. Вона встановлюється у виді тарифних ставок і відрядних розцінок для робітників і посадових окладів для службовців.

Додаткова заробітна плата - це винагорода за працю понад установлені норми, за трудові досягнення й особливі умови праці.

Основну і додаткову заробітну плату членів ділянки розраховуємо у таблиці додатку 7. Розподіляємо отриману кількість робітників на ділянці по розрядах і визначаємо відпрацьовану ними кількість часів. По додатку 2 беремо годинні тарифні ставки і розраховуємо основну заробітну плату всіх робітників. Додаткову заробітну плату можна прийняти до 30%. У результаті одержуємо нараховану заробітну плату всіх робітників і заробітну плату на 1-го робітника по кожному розряді.

4. Розрахунок по стягуванню податків із заробітної плати робітників

Під податком розуміється обов'язковий, індивідуально безвідплатний платіж, стягуваний з організацій і фізичних осіб у формі відчуження, з грошових коштів, що належать їм на праві власності, господарського ведення або оперативного управління, в цілях фінансового забезпечення діяльності держави і (або) муніципальних утворень.

Податкова система - це взаємозв'язана сукупність діючих в даний момент в конкретній державі істотних умов оподаткування.

Платниками податків на прибуток організацій признаються:

- українські організації;
- іноземні організації.

Об'єктом оподаткування є прибуток, одержаний платником податків. Прибутком признається:

- для українських організацій - одержані доходи, зменшені на величину проведених витрат, що враховуються в цілях оподаткування;

Усереднена вартість людино-години по розрядах робіт в будівництві

За станом на «1» січня 2012 року.

Розряд виконує их робіт	Вартість люд-год, грн..	Розряд виконує их робіт	Вартість люд-год, грн..	Розряд виконує их робіт	Вартість люд-год, грн..
1	10,57	3,4	13,18	5,8	18,46
1,1	10,65	3,5	13,35	5,9	18,73
1,2	10,74	3,6	13,51	6	18,99
1,3	10,82	3,7	13,67	6,1	19,29
1,4	10,91	3,8	13,83	6,2	19,59
1,5	10,99	3,9	13,99	6,3	19,87
1,6	11,08	4	14,15	6,4	20,17
1,7	11,16	4,1	14,36	6,5	20,46
1,8	11,25	4,2	14,59	6,6	20,76
1,9	11,33	4,3	14,80	6,7	21,06
2	11,42	4,4	15,01	6,8	21,34
2,1	11,53	4,5	15,23	6,9	21,64
2,2	11,64	4,6	15,44	7,0	21,93
2,3	11,75	4,7	15,65	7,1	22,27
2,4	11,86	4,8	15,87	7,2	22,61
2,5	11,98	4,9	16,09	7,3	22,95
2,6	12,09	5	16,30	7,4	23,29
2,7	12,20	5,1	16,57	7,5	23,62
2,8	12,31	5,2	16,84	7,6	23,95
2,9	12,42	5,3	17,11	7,7	24,29
3	12,54	5,4	17,38	7,8	24,63
3,1	12,69	5,5	17,65	7,9	24,97
3,2	12,86	5,6	17,92	8,0	25,30
3,3	13,02	5,7	18,19		

Нормативи витрат праці та заробітної плати на 1 грн. БМР

№	Найменування робіт	Норма часу на 1грн. БМР у чол. час	Відрядна розцінка на 1 грн. БМР у грн.
1	2	3	4
1	Земляні роботи	0,0398	0,329
2	Устрій монолітних бетонних конструкцій	0,0783	0,484
3	Устрій монолітних залізобетонних конструкцій	0,0983	0,479
4	Монтаж збірного залізобетону	0,0793	0,473
5	Монтаж металоконструкцій	0,0943	0,365
6	Прокладка трубопроводів	0,0421	0,345
7	Гідроізоляція	0,0791	0,485
8	Водовідлив	0,0582	0,369
9	Стіни цегельні	0,0564	0,442
10	Стіни панельні	0,0481	0,351
11	Перегородки цегельні	0,0342	0,434
12	Перегородки панельні	0,0312	0,341
13	Проеми (вікна, двері)	0,0916	0,387
14	Штукатурні роботи	0,0827	0,394
15	Інші роботи	0,0243	0,181

- для іноземних організацій, що здійснюють діяльність в Україні через постійні представництва, - доходи, одержані через ці постійні представництва, зменшені на величину врахованих в цілях оподаткування витрат, проведених цими постійними представництвами;

Загальнообов'язкове державне соціальне страхування - це система прав, обов'язків і гарантій, яка передбачає надання соціального захисту, що включає матеріальне забезпечення громадян у разі хвороби, повної, часткової або тимчасової втрати працездатності, втрати годувальника, безробіття за не залежними від них обставинами, а також в старості і в інших випадках, передбачених законом, за рахунок грошових фондів, формованих шляхом сплати страхових внесків власником або уповноваженим їм органом, громадянами, а також бюджетних і інших джерел, передбачених законом.

Право на забезпечення по загальнообов'язковому державному соціальному страхуванню згідно справжнім Основам мають застраховані громадяни України, іноземні громадяни, особи без громадянства і члени їх сімей, що проживають в Україні, якщо інше не передбачене законодавством України, а також міжнародним договором України, згода на обов'язковість якого надана Верховною Радою України.

Залежно від страхового випадку є такі види загальнообов'язкового державного соціального страхування:

- пенсійне страхування;
- страхування у зв'язку з тимчасовою втратою працездатності і витратами, обумовленими народженням і похованням; медичне страхування;
- страхування від нещасного випадку на виробництві і професійного захворювання, які спричинили за собою втрату працездатності;
- страхування на випадок безробіття; інші види страхування, передбачені законами України.

Законодавство про пенсійне забезпечення базується на Конституції України, складається з Основ законодавства України про загальнообов'язкове державне соціальне страхування, закону про недержавне пенсійне забезпечення, законів, якими встановлюються умови пенсійного забезпечення, відмінні від загальнообов'язкового державного пенсійного страхування і недержавного пенсійного

забезпечення, міжнародних договорів по пенсійному забезпеченню, згода на обов'язковість яких надана Верховною Радою України, а також інших законів і нормативно-правових актів, прийнятих відповідно до законів про пенсійне забезпечення, регулюючих відносини у сфері пенсійного забезпечення в Україні.

Якщо міжнародним договором України, згода на обов'язковість якого надана Верховною Радою України, встановлені інші норми відмінні від передбачених законодавством України про пенсійне забезпечення, то застосовуються норми міжнародного договору.

Виключно законами про пенсійне забезпечення визначаються:

- види пенсійного забезпечення;
- умови участі в пенсійній системі або її рівнях;
- пенсійний вік для чоловіків і жінок, досягши якого особа має

право на:

- отримання пенсійних виплат;
- джерела формування засобів, спрямованих на пенсійне

забезпечення;

- умови, норми і порядок пенсійного забезпечення;
- організація і порядок здійснення управління в системі

пенсійного забезпечення.

Пенсії, інші види соціальних виплат і допомог, які є основним джерелом існування, повинні забезпечувати рівень життя не нижче прожиткового мінімуму, встановленого законом.

Податки є однією з форм фінансових відношень між державою і членами товариства, що забезпечують розподіл і перерозподіл прибутків відповідно до задач економічного і соціального розвитку товариства.

Податки і збори, пов'язані з фондом оплати праці, займають одне з найважливіших місць у системі оподаткування.

01.01.2011 року набув чинності Закон України "Про збір і облік єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування" № 2464-VI від 08.07.2010, який кардинально змінив систему державного пенсійного й соціального страхування в Україні.

Отже, роботодавець, з 2011 року, повинен відраховувати із заробітної плати працівників суму єдиного соціального внеску, яка становить 3,6% від суми нарахованої заробітної плати (п.7 ч.1 ст.8 Закону України "Про збір і облік єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування" № 2464-VI від 08.07.2010, додаток 3) і податок на доходи фізичних осіб, який

Завдання №20

Найменування робіт	План	Факт
1. Земляні роботи	11200	10200
2. Стіни цегляні	9400	9500
3. Штукатурні роботи	8300	8350
4. Гідроізоляція	8800	8700
5. Інші роботи	7400	7200

Місяць виконання робіт – липень

Завдання №21

Найменування робіт	План	Факт
1. Земляні роботи	12200	11100
2. Стіни панельні	9400	9300
3. Штукатурні роботи	8200	8250
4. Водовідлив	8700	8800
5. Інші роботи	7300	7200

Місяць виконання робіт – серпень

Завдання №22

Найменування робіт	План	Факт
1. Земляні роботи	12400	12100
2. Монтаж збірного залізобетона	9300	9400
3. Проеми (вікна, двері)	8400	8450
4. Гідроізоляція	8500	8600
5. Інші роботи	7200	7200

Місяць виконання робіт - вересень

Завдання №17

Найменування робіт	План	Факт
1.Прокладка трубопроводів	9100	9000
2.Гідроізоляція	8200	8250
3.Водовідлив	7850	7800
4.Монтаж збірного залізобетона	6800	6800
5.Інші роботи	6500	6500

Місяць виконання робіт - квітень

Завдання №18

Найменування робіт	План	Факт
1.Земляні роботи	9400	9300
2.Гідроізоляція	8500	8250
3.Водовідлив	7850	7900
4.Стіни цегляні	6800	6800
5.Інші роботи	6500	6500

Місяць виконання робіт – травень

Завдання №19

Найменування робіт	План	Факт
1.Земляні роботи	9300	9500
2.Гідроізоляція	8200	8250
3.Перегородкі панельні	7850	8800
4.Монтаж збірного залізобетона	7800	7890
5.Інші роботи	6500	6500

Місяць виконання робіт - червень

становить 15% від суми нарахованої заробітної плати, зменшеної на суму єдиного внеску на загальнообов'язкове соціальне страхування й податкової соціальної пільги (п.164.6 Податкового кодексу).

Приклад розрахунків утримань із заробітної плати

Для прикладу розрахуємо заробітну плату за серпень 2013 року. Заробітна плата 1-го працівника 2046,35 грн. Підстави на застосування податкової соціальної пільги немає.

Нараховуємо заробітну плату за першу половину місяця (аванс), тобто за дні, відпрацьовані до 15 серпня

Припустимо, що в підприємства звичайний графік роботи п'ять днів у тиждень. Отже, до 15 числа включно працівник відробив 10 робочих днів.

Нарахована заробітна плата за 10 відпрацьованих днів становить: 2046,35 грн. / 22 (кількість робочих днів у серпні) * 10 = 930,16 грн.

Утримання єдиного соціального внеску: $930,16 * 3,6\% = 33,49$ грн.

Визначаємо базу оподаткування на доходи фізичних осіб.

$930,16 - 33,49 = 896,67$ грн

Податок на доходи фізичних осіб (НДФЛ): $896,67 * 15\% = 134,5$ грн.

Нарахування єдиного соціального внеску: $930,16 * 38,52\% = 358,3$ грн.

Заробітна плата, яку одержує працівник на руки: $930,16 - 33,49$ (єдиний соціальний внесок) – $134,5$ (НДФЛ) = $762,17$ грн.

Виплату здійснюємо 16.08.2013 так, як радить Мінпраці.

Нараховуємо заробітну плату за другу половину місяця серпня за 12 відпрацьованих днів.

Нарахована заробітна плата за другу половину місяця становить $2046,35 - 930,16 = 1116,19$ грн.

Утримуємо єдиний соціальний внесок: $1116,19 * 3,6\% = 40,18$ грн.

$1116,19 - 40,18 = 1076,01$ грн. База оподаткування податком на доходи фізичних осіб.

Податок на доходи фізичних осіб: $1076,01 * 15\% = 161,4$ грн.

Нараховуємо єдиний соціальний внесок:

$1116,19 * 38,52\% = 429,96$ грн.

Заробітна плата за другу половину місяця, яку працівник одержує на руки становить $1116,19 - 40,18$ (ЕСВ) – $161,4$ (НДФЛ) = $914,61$ грн. Виплату здійснюємо 01.09.2013 так, як радить Мінпраці.

У той же час роботодавець повинен робити нарахування на фонд оплати праці, які становлять суму від 36,76% до 49,7%, залежно від класу професійного ризику виробництва (п.5 ст.8 Закону України “Про збір і облік єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування” № 2464-VI від 08.07.2010, класи професійного ризику виробництва наведено в додатку 4, а ставки єдиного соціального внеску по класах професійного ризику виробництва наведено в додатку 5). У нашому випадку ставка єдиного соціального внеску з фонду заробітної плати для будівництва становить 38,52% (52 клас професійного ризику).

Відрахування податків із заробітної плати робітників розраховуємо у додатку 8.

Приклад розрахунку податків із фонду заробітної плати по ділянці.

Фонд заробітної плати за серпень місяць склав $47413,91$ грн.

(гр. 8, дод.7).

Нарахування складуть:

$47413,91 * 38,52 : 100 = 18263,84$ грн.

Завдання №14

Найменування робіт	План	Факт
1. Земляні роботи	7550	7500
2. Монтаж металоконструкцій	7200	7000
3. Перегородки цегляні	6100	6150
4.Штукатурні роботи	5500	5500
5.Інші роботи	5200	5210

Місяць виконання робіт - січень

Завдання №15

Найменування робіт	План	Факт
1.Устройство монолітних бетонних фундаментів	8800	8850
2.Перегородки панельні	7900	7600
3.Штукатурні роботи	7200	7250
4.Гідроізоляція	6750	6700
5.Інші роботи	5500	5500

Місяць виконання робіт - лютий

Завдання №16

Найменування робіт	План	Факт
1.Земляні роботи	8750	8750
2.Устройство металоконструкцій	7200	7000
3.Стіни цегляні	7000	7100
4.Проемы (вікна. Двері)	6550	6600
5.Інші роботи	6100	6150

Місяць виконання робіт - березень

Завдання №10

Найменування робіт	План	Факт
1. Земляні роботи	10200	10100
2. Стіни цегляні	9400	9200
3. Штукатурні роботи	8200	8250
4. Гідроізоляція	8500	8500
5. Інші роботи	7400	7200

Місяць виконання робіт - жовтень

Завдання №11

Найменування робіт	План	Факт
1. Земляні роботи	10800	10810
2. Прокладка трубопроводів	6200	6400
3. Гідроізоляція	6000	5500
4. Водовідлив	5700	5700
5. Інші роботи	5200	5200

Місяць виконання робіт - листопад

Завдання №12

Найменування робіт	План	Факт
1. Земляні роботи	9000	8500
2. Монтаж металокопункцій	8500	8600
3. Прокладка трубопроводів	7400	7200
4. Водовідлив	6800	6850
5. Інші роботи	6500	6500

Місяць виконання робіт - грудень

Завдання до розрахунково-графічної роботи

Завдання №1

Найменування робіт	План	Факт
1. Земляні роботи	8200	8500
2. Прокладка трубопроводів	8300	8000
3. Гідроізоляція	8400	8450
4. Водовідлив	7650	7800
5. Інші роботи	5000	5250

Місяць виконання робіт - січень

Завдання №2

Найменування робіт	План	Факт
1. Прокладка трубопроводів	8400	8300
2. Монтаж металокопункцій	7800	7850
3. Земляні роботи	6700	6750
4. Гідроізоляція	7250	7200
5. Інші роботи	7400	7650

Місяць виконання робіт - лютий

Завдання №3

Найменування робіт	План	Факт
1. Монтаж збірною залізобетона	7950	7950
2. Прокладка трубопроводів	8100	8200
3. Штукатурні роботи	6850	7000
4. Водовідлив	7250	7100
5. Інші роботи	7020	6900

Місяць виконання робіт - березень

Завдання №4

Найменування робіт	План	Факт
1.Земляні роботи	10200	10200
2.Монтаж збірного залізобетона	9500	9600
3.Стіни панельні	8800	8850
4.Штукатурні роботи	8900	9000
5.Інші роботи	7800	7900

Місяць виконання робіт - квітень

Завдання №5

Найменування робіт	План	Факт
1.Земляні роботи	10300	10350
2.Монтаж збірного залізобетона	10250	10300
3.Стіни цегляні	9000	8800
4.Штукатурні роботи	8500	8500
5.Інші роботи	9500	9500

Місяць виконання робіт - травень

Завдання №6

Найменування робіт	План	Факт
1.Устройство монолитних бетоних фундаментів	9500	9500
2.Стіни панельні	10800	10500
3.Штукатурні роботи	9500	9200
4.Проеми (вікна,двері)	8000	8100
5.Інші роботи	8800	8800

Місяць виконання робіт - червень

Завдання №7

Найменування робіт	План	Факт
1.Земляні роботи	10300	10400
2.Монтаж металокопструкцій	10800	10850
3.Гідроізоляція	7000	7050
4.Прокладка трубопроводів	8000	8200
5.Інші роботи	8100	8400

Місяць виконання робіт - липень

Завдання №8

Найменування робіт	План	Факт
1.Земляні роботи	10200	10200
2.Монтаж збірного залізобетона	8800	9800
3.Прокладка трубопроводів	8800	8850
4.Гідроізоляція	8880	8850
5.Інші роботи	7200	7200

Місяць виконання робіт - серпень

Завдання №9

Найменування робіт	План	Факт
1.Монтаж металокопструкцій	10800	10850
2.Прокладка трубопроводів	9700	9750
3.Гідроізоляція	7200	7200
4. Проеми	7500	7250
5.Інші роботи	8000	8200

Місяць виконання робіт - вересень